

Темы курсовых работ по дисциплине «Трудовое право»

1. Понятие трудового права. Его предмет и основные черты метода.
2. Субординация источников трудового права.
3. Принципы трудового права.
4. Соотношение международного и национального трудового права.
5. Льготы и гарантии высвобождаемым работникам.
6. Правоотношения в сфере трудового права. Индивидуальное трудовое правоотношение: понятие, структура, виды.
7. Субъекты трудовых отношений.
8. Роль профессиональных союзов в трудовых отношениях.
9. Проблемы занятости населения в современный период.
10. Основания и порядок признания гражданина безработным.
11. Права и обязанности безработного.
12. Государственная политика в области занятости.
13. Трудоустройство граждан, в том числе на работу за границу и привлечение в РФ иностранной рабочей силы. Свобода труда.
14. Квотирование рабочих мест.
15. Проблемы оказания материальной поддержки работникам предприятий, находящихся в сложном социально-экономическом положении.
16. Правовое регулирование и направления деятельности Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.
17. Понятие и содержание коллективного договора.
18. Действие коллективного договора, контроль за его исполнением.
19. Стороны и порядок заключения коллективного договора.
20. Понятие, содержание и виды соглашений.
21. Ответственность за нарушение законодательства о социальном партнерстве.
22. Трудовой договор (контракт): понятие, содержание.
23. Отличие трудового договора от гражданско-правового договора.
24. Условия трудового договора.
25. Трудовой договор по организованному набору рабочих и служащих.
26. Трудовой договор о работе в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к Крайнему Северу.
27. Трудовой договор с временными и сезонными работниками.
28. Трудовой договор о работе по совместительству. Совмещение профессий и должностей.
29. Особенности трудовых отношений несовершеннолетних работников.
30. Специфика трудово-правового статуса государственных служащих.
31. Испытание при приеме на работу.
32. Правила приема на работу работников. Ограничения при приеме на работу.
33. Трудовая книжка (содержание, порядок ведения, значение).
34. Расторжение трудового договора по инициативе работника.
35. Обеспечение законности при увольнении работников по инициативе администрации.
36. Расторжение трудового договора по инициативе 3-х лиц.
37. Дополнительные основания для прекращения трудового договора для некоторых категорий работников.
38. Переводы на другую работу (понятие, виды, условия). Отличие переводов на другую работу от изменения существенных условий труда в связи с изменениями в организации производства и труда.
39. Увольнение работников при сокращении численности (штата) работников. Преимущественное право отдельных работников на оставление на работе при сокращении численности или штата работников.

40. Увольнение работников в связи с несоответствием выполняемой работе (должности). Отличие его от увольнения за нарушение дисциплины труда.
41. Увольнение работников за систематическое неисполнение трудовых обязанностей.
42. Отстранение от работы: основания, органы, уполномоченные отстранять работников от работы, правовые последствия отстранения от работы
43. Понятие и виды рабочего времени.
44. Нормальная продолжительность рабочего времени. Ненормированное рабочее время.
45. Сокращенное рабочее время.
46. Сверхурочная работа: понятие, основания, пределы, порядок привлечения.
47. Время отдыха работников (понятие, виды).
48. Основной ежегодный отпуск (основания и порядок предоставления).
49. Специальные отпуска: целевые отпуска, отпуск в связи с материнством и др.
50. Заработная плата (понятие, отличие от других выплат, методы правового регулирования).
51. Понятие тарифов заработной платы.
52. Внутренний трудовой распорядок (понятие, содержание).
53. Дисциплинарная ответственность работников (понятие, основания, виды).
54. Порядок применения и обжалования дисциплинарных взысканий
55. Льготы и гарантии для молодежи.
56. Охрана труда как институт трудового права.
57. Учет и расследование несчастных случаев на производстве.
58. Ответственность за нарушение законодательства об охране труда.
59. Условия привлечения к материальной ответственности.
60. Обстоятельства, исключающие наступление материальной ответственности.
61. Порядок привлечения работников к материальной ответственности.
62. Ограниченная материальная ответственность (понятие, размеры, порядок возмещения ущерба).
63. Полная материальная ответственность работников (понятие, основание, порядок возмещения).
64. Трудовые споры в РФ (понятие, классификация, причины).
65. Комиссия по трудовым спорам (состав, компетенция, порядок работы).
66. Досудебный порядок рассмотрения трудовых споров.
67. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в судах.
68. Рассмотрение трудовых споров в федеральных судах.
69. Коллективные трудовые споры (понятие, порядок рассмотрения, правовые последствия).
70. Примирительные процедуры при разрешении коллективных трудовых конфликтов.
71. Забастовки: понятие, виды, порядок организации и проведения, правовые последствия.

Утверждаю



А.Э. Маякунов